

¡Por un gobierno que marque la diferencia!

Transparencia, profesionalidad y participación

La gestión del Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales y Educación, período 2027-2031, se realizará bajo las líneas de acción:

1. Gestión institucional transparente

- ☛ Liderazgo en los procesos de planificación, conducción y mejora continua de la Facultad.
- ☛ Respeto a las decisiones de los departamentos académicos y escuelas profesionales.
- ☛ Espacios de integración para la mejora del clima y cultura institucional de la Facultad
- ☛ Participación docente equitativa y democrática en todos los espacios de gestión.

2. Gestión académica eficiente

- ☛ Liderazgo y coordinación colegiada con departamentos académicos y escuelas profesionales para una eficiente gestión académica.
- ☛ Revisión, evaluación y actualización de los proyectos curriculares y demás instrumentos de gestión curricular.
- ☛ Creación de condiciones para la modernización de los procesos implicados en la mejora y acreditación de la calidad académica de las escuelas profesionales.

3. Investigación e innovación educativa de impacto

- ☛ Actualización y fortalecimiento normativo para agilizar la actividad de investigación científica de los estudiantes.
- ☛ Espacios de socialización, visibilización y publicación de las investigaciones de estudiantes y docentes

- ☛ Articulación de las asignaturas de tesis para agilizar la actividad de investigación y titulación.
- ☛ Implementación de un Centro de Investigación e Innovación con recursos y herramientas tecnológicas de apoyo a la actividad de investigación científica.

4. Responsabilidad social al servicio de la sociedad

- ☛ Convenidos y alianzas estratégicas con organismos públicos y privados.
- ☛ Conformación de equipos para facilitar la responsabilidad social universitaria.
- ☛ Apoyo a proyectos de docentes y estudiantes.

5. Estudiantes con bienestar y excelente formación

- ☛ Renovación y modernización de la tutoría a los estudiantes.
- ☛ Apoyo permanente a los servicios de bienestar para los estudiantes.
- ☛ Acompañamiento académico y socioemocional a los estudiantes.
- ☛ Apoyo a oportunidades de participación académica de los estudiantes (becas, pasantías).

6. Docentes empoderados y preparados

- ☛ Participación democrática y rotativa de los docentes en los programas de la Facultad.
- ☛ Formación y certificación profesional continua de docentes
- ☛ Apoyo en soporte tecnológico y didáctico.
- ☛ Atención al bienestar laboral de los docentes.
- ☛ Promoción y recategorización de docentes para el crecimiento de Departamentos académicos.
- ☛ Promoción de equipos de desarrollo profesional docente de la Facultad.
- ☛ Apoyo a las iniciativas de internacionalización y movilidad académica de docentes.

7. Tecnología / Infraestructura moderna

- ☛ Actualización de equipos de aula de apoyo a la enseñanza y aprendizaje
- ☛ Mantenimiento de equipos en todas las escuelas profesionales
- ☛ Ventilación, ambientación y seguridad de las aulas.

8. Administración ágil y moderna

- ☛ Modernización de los procesos de gestión administrativa de la Facultad.
- ☛ Capacitación del personal administrativo para un mejor desempeño y atención al usuario.
- ☛ Bienestar laboral al personal que apoya y colabora en las diferentes oficinas de la Facultad

Nuestra visión aspira:

Queremos un gobierno decanal que realmente haga gestión al servicio de la calidad académica y administrativa de la Facultad, que se preocupe por el bienestar de los docentes, del personal de apoyo y de los estudiantes.

Un gobierno independiente, que tome decisiones colegiadas y que actúe con transparencia.

Primer año	Segundo año	Tercer año	Cuarto año
Ordenar y fortalecer	Consolidar	Posicionar	Institucionalizar y proyectar
Diagnóstico y planes de acción	Ejecutar mejora académica, formación continua, convenios, planes diversos	Reconocimiento académico, redes nacionales e internacionales, producción científica.	Aseguramiento de logros, proyectar nuevas acciones.

Equipo de apoyo Decanato
Dr. Manuel E. Saavedra Núñez